



УТВЕРЖДАЮ
Директор ГКУ ВО
«Владимирский детский дом им. К. Либкнехта»
Вансович Е.Б.

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников государственного казенного учреждения Владимирской области для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, «Владимирский детский дом им. К. Либкнехта»

с 01.09.2024 г.

1. Общие положения

1. Настоящее положение об оплате труда работников государственного казенного учреждения Владимирской области для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, «Владимирский детский дом им. К. Либкнехта», далее ГКУ ВО «Владимирский детский дом им. К. Либкнехта» (далее Положение) разработано в соответствии с
 - Трудовым кодексом Российской Федерации;
 - Постановлением Правительства Владимирской области от 23.06.2023 № 432 «Об оплате труда работников государственных областных учреждений отрасли образования Владимирской области» (редакция от 10.04.2024 г.);
 - Постановление Правительства Владимирской области от 26.09.2023 года № 709 «Об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Владимирской области, и медицинских работников иных государственных учреждений Владимирской области» (редакция от 17.06.2024 г.);
 - Федеральным законом от 12.01.1996 года № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, правах и гарантиях деятельности» (редакция 21.12.2021 г.)
 - Федеральным законом от 19.06.2000 года № 82-ФЗ «О МРОТ».
2. Заработная плата работников учреждения состоит из:
 - должностных окладов, ставок заработной платы;
 - выплат компенсационного характера;
 - выплат стимулирующего характера.
3. Должностные оклады и ставки заработной платы работников учреждения устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (по Постановлению губернатора от 23 июня 2023 года № 432 с изменениями) Приложения № 1-6 положения об оплате труда.
4. Врачам и среднему медицинскому персоналу подведомственных Министерству образования, должностные оклады устанавливается согласно постановлению Правительства Владимирской области от 26.09.2023 г. № 709 с изменениями. С 01.07.2017 года, дополнительный повышающий коэффициент за работу в учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей в размере 1,4 (Приложение № 7-8)
5. Штатное расписание учреждения утверждается директором ГКУ ВО «Владимирский детский дом им. К. Либкнехта» и включает в себя все должности служащих (профессий рабочих) данного учреждения. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы устанавливаются руководителем учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности и в соответствии с положением об оплате труда работников учреждения.
6. Оплата труда директора учреждения производится в соответствии с локальными актами учредителя.
Должностной оклад заместителей директора и главного бухгалтера устанавливает директор учреждения.

7. Изменение размера должностных окладов, ставок заработной платы работников учреждения производиться:
 - 7.1. При увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности - со дня достижения соответствующего стажа. Если документы находятся в учреждении, или со дня предоставления документа о стаже, дающим право на повышение размера должностного оклада, ставки заработной платы;
 - 7.2. При получении образования или восстановлении документов об образовании – со дня представления соответствующего документа;
 - 7.3. При присвоении квалификационной категории – со дня решения аттестационной комиссией;
8. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются работникам учреждения на основании Положения учреждения об установлении стимулирующих и компенсационных выплат сотрудникам ГКУ ВО «Владимирский детский дом им. К. Либкнехта» от 01.09.2024 года.
9. Нормы рабочего времени в учреждении приведены в разделе 2.
10. Фонд оплаты труда формируется учреждением на календарный год исходя из объемов бюджетных обязательств учреждения.

2. Нормы рабочего времени

- 2.1. Работа за должностной оклад для педагогических работников учреждения включает в себя воспитательскую, а также другую педагогическую работу, предусмотренную должностными обязанностями и режимом рабочего времени, утвержденными в установленном порядке.
- 2.2. Должностные оклады педагогических работников выплачиваются за установленную им норму часов объема педагогической работы:
 - за 18 часов педагогической работы в неделю – педагогу дополнительного образования;
 - за 20 часов педагогической работы в неделю – учителям-логопедам, учителю-дефектологу;
 - за 24 часа педагогической работы в неделю – музыкальному руководителю;
 - за 30 часов педагогической работы в неделю – воспитателям;
 - за 36 часов педагогической работы в неделю – педагогам-психологам, социальным педагогам.
- 2.3. Должностные оклады медицинских работников выплачиваются за установленную им норму часов:
 - за 36 часов в неделю – врачам- педиатрам, медицинским сестрам учреждения.
- 2.4. Продолжительность рабочего времени других работников, не перечисленных в пункте 2.2-2.3 составляет 40 часов в неделю.
- 2.5. С 01.01.2024 к педагогическим работникам (воспитатели), младшим воспитателям, поварам применяется почасовая оплата труда.

- 2.6. С 01.01.2024 года для исчисления оплаты за один час педагогической работы применяется расчет среднемесячного количества рабочих часов по шестидневной рабочей неделе. У остального персонала по пятидневной рабочей неделе.

3. Другие вопросы оплаты труда

- 3.1. В случае задержки выплаты работникам заработной платы и других нарушений оплаты труда, руководитель учреждения несет ответственность в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.
- 3.2. Производить выплату заработной платы два раза в месяц не позднее 6-го и 21-го числа каждого месяца. При совпадении дней выдачи заработной платы с выходными или праздничными днями, заработная плата выдается перед этими днями.
- 3.3. Выплата заработной платы работникам учреждения производится безналичным расчетом, путем перечисления заработной платы на лицевые счета банковских карт.
- 3.4. Согласно Федерального закона от 12.01.1996 года № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, правах и гарантиях деятельности», личного заявления сотрудников детского дома профсоюзные взносы удерживаются в размере 1% заработной платы.
- 3.5. Согласно Федерального закона от 19.06.2000 года № 82-ФЗ «О МРОТ» Статья 1, к месячной заработной плате работнику, полностью отработавшему за этот период норму времени и выполнявшего норму труда (трудовые обязанности), производится доплата до минимальной заработной платы.

Если работник отработал неполное время, то доплата до МРОТ исчисляется пропорционально отработанному времени.

Профессиональная квалификационная группа должностей учебно-вспомогательного персонала второго уровня

Квалификационные уровни	Должности работников образования	Размер базового должностного оклада, базовой ставки заработной платы, руб.	Коэффициент в зависимости от занимаемой должности	Базовый оклад, руб.
1 квалификационный уровень	Младший воспитатель	4478,00	1,0	4478,00

Базовый оклад умножается на повышающий коэффициент:

- коэффициент специфики

Наименование коэффициента	Размеры повышающего коэффициента специфики
за работу в образовательных учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	1,2
за работу в образовательных организациях, реализующих программы дошкольного образования, за непосредственное осуществление воспитательных функций в процессе проведения с детьми занятий, оздоровительных мероприятий, приобщение детей к труду, привитие им санитарно-гигиенических навыков	3
ИТОГО	3,2

Приложение № 2
к Положению об оплате труда
работников ГКУ ВО
«Владимирский детский дом им. К. Либкнехта»

Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников

Квалификационные уровни	Должности работников образования	Размер базового должностного оклада, базовой ставки заработной платы, руб.	Коэффициент в зависимости от занимаемой должности	Базовый оклад, руб.
1 квалификационный уровень	Музыкальный руководитель	10000,00	1,0	10000,00
2 квалификационный уровень	Социальный педагог, педагог дополнительного образования	10000,00	1,02	10200,00
3 квалификационный уровень	Педагог-психолог	10000,00	1,03	10300,00
4 квалификационный уровень	Воспитатель, учитель-логопед, учитель-дефектолог	10000,00	1,05	10500,00

Базовый оклад умножается на повышающие коэффициенты:

- коэффициент уровня образования;
- коэффициент стажа работы;
- коэффициент за квалификационную категорию;
- коэффициент специфики

Наименование коэффициента	Основание для повышения величины базовой единицы	Педагогические работники
Коэффициент уровня образования	Высшее профессиональное образование	1,07
	Среднее специальное образование	1,0
Коэффициент стажа работы	Стаж работы более 15 лет	1,2
	Стаж работы от 10 до 15 лет	1,15
	Стаж работы от 5 до 10 лет	1,1
	Стаж работы от 2 до 5 лет	1,06
	Стаж работы от 0 до 2 лет	1,0
Коэффициент за квалификационную категорию	Квалификационная категория:	
	Первая категория	1,8
	Высшая категория	2,16
Коэффициент	за работу в образовательных учреждениях	1,2

специфики	для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	
	за работу в образовательных учреждениях, имеющих специальные группы для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья, группы, нуждающихся в длительном лечении, работникам, непосредственно занятым в таких группах	1,2
Выпускникам профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, обучавшимся по очной форме, поступившим на работу в образовательные организации до прохождения ими аттестации (но не более 2 лет, за исключением времени нахождения в отпуске по беременности и родам, а также по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет)	С высшим профессиональным образованием (диплом с отличием)	1,8
	С высшим образованием	1,7
	Со средним профессиональным образованием (диплом с отличием)	1,7
	Со средним профессиональным образованием	1,6

Приложение № 3
к Положению об оплате труда
работников ГКУ ВО
«Владимирский детский дом им. К. Либкнехта»

**Профессиональная квалификационная группа общепромышленных должностей
руководителей, специалистов и служащих**

Квалификационные уровни	Профессиональные квалификационные группы	Размер базового оклада (базового должностного оклада), руб.	Коэффициент	Базовый оклад, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»				
1 квалификационный уровень	Делопроизводитель	3880,00	1	3880,00
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»				
2 квалификационный уровень	Заведующий складом	4062,00	1,11	4508,82

Базовый оклад умножается на повышающий коэффициент:

- коэффициент специфики

Наименование коэффициента	Размеры повышающего коэффициента специфики
за работу в образовательных учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	1,2

**Профессиональная квалификационная группа общепромышленных должностей
руководителей, специалистов и служащих**

Квалификационные уровни	Профессиональные квалификационные группы	Размер базового оклада (базового должностного оклада), руб.	Коэффициент	Базовый оклад, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»				
1 квалификационный уровень	Специалист по кадрам	5013,00	1,0	5013,00
4 квалификационный уровень	Ведущий бухгалтер, ведущий инженер-программист	5013,00	1,87	9374,31

Базовый оклад умножается на повышающий коэффициент:

- коэффициент специфики

Наименование коэффициента	Размеры повышающего коэффициента специфики
за работу в образовательных учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	1,2

**Профессиональная квалификационная группа общетраслевых профессий
рабочих**

Квалификационные разряды	Наименование профессии рабочих	Размер базовой ставки заработной платы, руб.	Коэффициент	Базовый оклад, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общетраслевые профессии рабочих первого уровня»				
1 квалификационный уровень				
1 квалификационный разряд	Дворник, уборщик служебных помещений	3579,00	1,0	3579,00
2 квалификационный разряд	Обувщик, машинист по стирке и ремонту спецодежды, подсобный рабочий	3579,00	1,04	3722,16
3 квалификационный разряд	Повар	3579,00	1,09	3901,11

Базовый оклад умножается на повышающий коэффициент:
- коэффициент специфики

Наименование коэффициента	Размеры повышающего коэффициента специфики
за работу в образовательных учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	1,2
Повар	
За работу в образовательной организации	3

**Профессиональная квалификационная группа общетраслевых профессий
рабочих**

Квалификационные разряды	Наименование профессии рабочих	Размер базовой ставки заработной платы, руб.	Коэффициент	Базовый оклад, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общетраслевые профессии рабочих второго уровня»				
1 квалификационный уровень				
4 квалификационный разряд	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	4062,00	1,0	4062,00
	Повар	4062,00	1,0	4062,00
5 квалификационный разряд	Повар	4062,00	1,11	4508,82
4 квалификационный уровень				
4 квалификационный уровень	Водитель	4062,00	1,79	7270,98

Базовый оклад умножается на повышающий коэффициент:
- коэффициент специфики

Наименование коэффициента	Размеры повышающего коэффициента специфики
за работу в образовательных учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	1,2
Повар	
За работу в образовательной организации	3
Водитель	
Водителям, осуществляющим организованную подвозку групп детей автобусами образовательной организации	3

Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»

Квалификационные уровни	Наименование должности	Размер базового должностного оклада, руб.	Повышающий коэффициент квалификационного уровня	Базовый оклад, руб.
3 квалификационный уровень	Медицинская сестра	16016,00	1,2	19219,20

Базовый оклад умножается на повышающие коэффициенты, проценты:

- процент за непрерывный стаж работы*;
- процент за квалификационную категорию;
- коэффициент специфики

* Непрерывный стаж сохраняется при поступлении на работу в учреждение не позднее одного месяца со дня увольнения с прежнего места работы.

Наименование процента, коэффициента	Основание для повышения величины базовой единицы	Медицинские работники
Проценты за стаж непрерывной работы	Свыше 25 лет	40%
	Стаж работы от 20 до 25 лет	35%
	Стаж работы от 10 до 20 лет	30%
	Стаж работы от 5 до 10 лет	20%
Проценты за квалификационную категорию	Вторая категория	10%
	Первая категория	20%
	Высшая категория	30%
Коэффициент специфики	за работу в образовательных организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, подведомственных департаменту образования	1,4

Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»

Квалификационные уровни	Наименование должности	Размер базового должностного оклада, руб.	Повышающий коэффициент квалификационного уровня	Базовый оклад, руб.
2 квалификационный уровень	Врач-педиатр	23584,00	1,1	25942,40

Базовый оклад умножается на повышающие коэффициенты, проценты:

- процент за непрерывный стаж работы*;
- процент за квалификационную категорию;
- коэффициент специфики

* Непрерывный стаж сохраняется при поступлении на работу в учреждение не позднее одного месяца со дня увольнения с прежнего места работы.

Наименование процента, коэффициента	Основание для повышения величины базовой единицы	Медицинские работники
Проценты за стаж непрерывной работы	Свыше 25 лет	40%
	Стаж работы от 20 до 25 лет	35%
	Стаж работы от 10 до 20 лет	30%
	Стаж работы от 5 до 10 лет	20%
Проценты за квалификационную категорию	Вторая категория	10%
	Первая категория	20%
	Высшая категория	30%
Коэффициент специфики	за работу в образовательных организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, подведомственных департаменту образования	1,4